

ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НОВОСТИ

30.11.2020 Утвержден План проведения плановых проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных учреждениях МО «Шебалинский район» на 2021 год

30.11.2020 Утверждено Положение об организации районной межведомственной комиссии по охране труда в МО «Шебалинский район»

05.11.2020 Подписано новое Трехстороннее территориальное соглашение между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией МО «Шебалинского района» на 2020-2023 годы

05.11.2020 В связи с кадровыми изменениями утвержден новый состав трехсторонней комиссии

03.11.2020 Представители трехсторонней комиссии посредством виртуальных каналов связи присутствовали на заседании Республиканской трехсторонней комиссии

30.10.2020 Администрацией МО «Шебалинский район» проведена плановая документарная ведомственная проверка трудового законодательства согласно графика ведомственных проверок МБОУ «Барагашская средняя общеобразовательная школа» и МДОУ «Брусничка». Проверка проводилась с 05.10.2020 по 30.10.2020. По результатам проверки составлен акт от 30.10.2020 №2020/1

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РАЙОНА В 2020 ГОДУ

Администрация муниципального образования «Шебалинский район» содействует созданию территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ «Об объединении работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей, их участию в регулировании социально-трудовых отношений на территориях муниципальных

образований. Проводится организационно-разъяснительная работа по информированию работодателей.

Оказывает содействие по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, сотрудничаем с объединением организаций профсоюзов в Республике Алтай, проводим информационно-разъяснительную работу среди населения, предоставляем помещение для проведения семинаров и собраний профсоюзным организациям.

Повышает эффективность функционирования территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы, по охране труда и безопасности производства и иных коллегиальных органов, созданных на принципах социального партнерства. В МО «Шебалинский район» созданы и функционируют комиссии

- Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

- Рабочая группа по содействию в снижении неформальной занятости, легализации трудовых отношений, сохранении занятости работающих граждан предпенсионного возраста, координации работы по ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде

- Районная межведомственная комиссия по охране труда

Обеспечивается преемственность обязательств территориальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений обязательствам, установленных в региональных трехсторонних и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашениях. Выполняем распоряжения Республиканской трехсторонней комиссии.

Ежегодно проводится мониторинг и побуждение к заключениям коллективных договоров. В настоящий момент во всех подведомственных организациях бюджетной сферы муниципального образования «Шебалинский район» имеются заключенные коллективные договора. Кроме 2-х находящихся в процессе согласования, утверждение которых запланировано на декабрь 2020 года.

При принятии муниципальных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений учитывается мнение координационных советов профсоюзных организаций. Члены профсоюзов входят в состав всех комиссий.

Обеспечивается рост заработной платы в соответствии с рекомендациями Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Постановлениями Правительства Республики Алтай о размерах должностных окладов работников государственных органов Республики Алтай, проводится постоянный мониторинг организаций бюджетной сферы на наличие задолженности по выплатам заработной платы и выявление заработной платы ниже минимальной оплаты труда.

Принимаются меры по снижению неформальной занятости.

Обеспечивается реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствии с положениями муниципальных систем управления охраной труда.

Ведется работа по обеспечению занятости и развития кадрового потенциала. Центром занятости проводится обучение, переподготовка и переквалификация лиц в соответствии с кадровыми потребностями для оптимального трудоустройства граждан.

На предприятиях муниципальной сферы проводится специальная оценка рабочих мест. Обеспечивается создание безопасных условий труда. Соблюдаются права работников по результатам оценки. (Дополнительные отпуска, повышенная оплата, сокращенная продолжительность рабочего времени).

На территории муниципального образования «Шебалинский район» действует несколько профсоюзных организаций. При принятии решений о предоставлении работодателям муниципальной поддержки учитываются заключения социальной экспертизы, а так же мнение координационных советов.

Ведется мониторинг и информационная поддержка организаций по переходу на электронные трудовые книжки.

Материалы, относящиеся к сфере социального партнерства размещаются на официальном сайте администрации муниципального образования «Шебалинский район».

Проводятся проверки трудового законодательства (ведомственный контроль), согласно ежегодному графику проверок.

Ведется мониторинг организаций муниципальной сферы на предмет своевременного прохождения руководителями и специалистами обучения по охране труда.