

Территориальное соглашение

**между районным объединением организаций профсоюзов,
работодателями и администрацией МО Шебалинского
района**

на 2020 – 2023 годы.

**Шебалино
2020 г.**

**Территориальное соглашение
между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и
администрацией МО Шебалинского района**

1. <u>В сфере экономики</u>	стр. 4
2. <u>Оплата труда и уровень доходов населения</u>	стр. 5
3. <u>Развитие рынка труда и содействие занятости населения</u>	стр. 7
4. <u>Улучшение условий охраны труда работников на производстве</u>	стр.9
5. <u>Развитие профессионального уровня работников</u>	стр. 12
6. <u>Социальная защита населения и поддержка социальной сферы</u>	стр. 13
7. <u>Обеспечение трудовых прав граждан</u>	стр. 14
8. <u>Развитие системы социального партнерства</u>	стр. 15
9. <u>Заключительные положения</u>	стр. 16

Настоящее территориальное Соглашение (далее - Соглашение), заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне в 2020 - 2023 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Сторонами Соглашения являются объединение организаций профсоюзов Шебалинского района (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее - работодатели) и администрация МО Шебалинского района (далее - Администрация).

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе повышения эффективности экономики, увеличения валового внутреннего продукта.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1. В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ.

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают в Шебалинском районе создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций.

1.2. Способствуют привлечению в экономику района финансовых средств инвесторов, разработке и внедрению современных технологий, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.

Работодатели:

1.3. Обеспечивают развитие производства товаров и услуг, совершенствование организации труда.

1.4. Участвуют в конкурсах по размещению государственного заказа.

1.5. Не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития.

Профсоюзы:

1.6. Способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав работников – **членов профсоюза.**

1.7. Способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав работников.

1.8. Через коллективные договора способствуют укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования и соблюдения прав работников.

Администрация:

1.9. Реализует муниципальную программу социально-экономического развития муниципального образования «Шебалинский район» на 2019 – 2024 годы». Ежегодно разрабатывает новый план по реализации программы.

1.10. При осуществлении экономической политики поддерживает все виды собственности и хозяйствования.

1.11. Создает условия для формирования объединений по технологической цепи: производство сырья - переработка - реализация.

1.12. Совместно с муниципальными предприятиями согласовывает тарифы на жилищно-коммунальные услуги и расходы на оплату труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями Шебалинского района и Республики Алтай.

2. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ.

Работодатели:

2.1. Принимают меры по установлению размера заработной платы не ниже величины минимального размера оплаты труда трудоспособного населения установленного в Республике Алтай.

2.2. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с количеством и качеством труда.

2.3. Индексируют тарифные ставки 1 разряда с учетом роста уровня инфляции Российской Федерации и на основании других правовых актов Российской Федерации.

2.4. Не допускают задолженности по заработной плате.

2.5. Не допускают скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

2.6. Предусматривают в коллективных договорах:

- формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, порядок премирования;

- размер минимальной тарифной ставки (минимальной оплаты труда) работника;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом величины прожиточного минимума;

- повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства и роста производительности труда;

- сроки выплаты заработной платы;

- применение систем нормирования труда: норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности с учетом мнения профсоюзного органа;

- размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат.

Профсоюзы:

2.7. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями действующего законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами.

2.8. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

2.9. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов: в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, в государственное учреждение – фонда социального страхования

Российской Федерации по Республике Алтай, в территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Алтай и т.д.

2.10. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров, в том числе по уровню оплаты труда, в соответствие с муниципальными и отраслевыми тарифными соглашениями.

Администрация:

2.12. При формировании проекта муниципального бюджета на соответствующий финансовый год и регулировании межбюджетных отношений между администрацией и муниципальными учреждениями и предприятиями предусматривает средства на:

- достаточное финансирование муниципальных учреждений бюджетной сферы (на содержание, оплату труда);

- повышение размеров заработной платы работникам бюджетной сферы, социальных выплат и компенсаций в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

2.13. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых из муниципального бюджета.

2.14. Принимает меры по совершенствованию оплаты труда в организациях бюджетной сферы и повышению заработной платы низкооплачиваемых работников.

2.15. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений путем заключения с ними трудовых договоров и их соответствия условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и органов местного самоуправления.

2.16. Контролирует на муниципальных унитарных предприятиях, учреждениях своевременную выплату заработной платы работникам.

2.17. В связи с разграничением полномочий субъектов РФ и органов местного самоуправления разрабатывает с учетом мнения отраслевых профсоюзов муниципальную нормативную базу по вопросам оплаты труда для работников бюджетной сферы.

2.18. Регулирует максимальный и минимальный размер оплаты труда по отраслям, тарифную часть заработной платы, фонд оплаты труда.

2.19. Принимает меры по повышению реальной заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов.

3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

Стороны совместно:

3.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с КУ РА «Центр занятости населения Шебалинского района», на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности незанятого населения (безработных граждан) посредством обучения их по востребованным на районном рынке труда специальностям, определяют источники финансирования.

3.2. Участвуют в разработке и реализации муниципальной программы содействия занятости населения.

3.3. Определяют необходимость и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и соглашением.

3.4. При заполнении вакантных рабочих мест приоритет: отдают гражданам Российской Федерации, ограничивая привлечение в район иностранных граждан.

3.5. В целях улучшения демографической ситуации в районе принимают меры по содействию в трудоустройстве женщин, имеющих малолетних детей.

3.6. Стороны обязуются способствовать:

- созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, ежегодно проводить их мониторинг и учет;
- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости;
- ликвидации нелегальной и теневой занятости населения.

Работодатели:

3.7. Восстанавливают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

3.8. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и массовом высвобождении работников.

3.9. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы.

3.11. По согласованию с профсоюзными комитетами организаций оказывают содействие и поддержку учреждениям общего и профессионального образования в

обучении и подготовке молодежи в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.

3.12. Своевременно предоставляют информацию профсоюзам, в том числе первичной профсоюзной организации, республиканскому отраслевому комитету профсоюза по вопросам ликвидации, реорганизации, изменения организационно-правовой формы организации и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с ликвидацией, банкротством, реорганизацией, изменением организационно-правовой формы, приватизацией.

3.13. Разрабатывают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала; внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способностей гибко реагировать на непрерывные изменения требований к квалификации и профессиональной подготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Профсоюзы:

3.14. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

3.15. При заключении коллективных договоров, внесении в них изменений и дополнений, концентрируют внимание на мероприятиях по созданию и сохранению рабочих мест.

3.16. Добиваются посредством коллективных договоров предоставления дополнительных социальных гарантий для высвобождаемых работников.

3.17. При увольнении работников предпенсионного возраста в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной пенсии КУ РА «Центр занятости населения в Шебалинском районе»

3.18. Вносят на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, которые могут привести к массовому высвобождению работников.

3.19. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям.

3.20. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в районе.

Работодатели и профсоюзы:

3.21. В коллективных договорах и отраслевых соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

Администрация:

3.22. Проводит мониторинг и разрабатывает прогноз рынка труда и состояния занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

3.23. Включает в программы социально-экономического развития района и иные программы мероприятия, положительно влияющие на ситуацию на рынке труда.

3.24. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время.

4. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию целевой программы улучшения условий и охраны труда в Шебалинском районе.

4.2. Организуют и проводят районные смотры, конкурсы и тематические семинары по охране труда.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Шебалинского района.

4.4. Обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда на основе технического перевооружения предприятий.

4.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в предприятиях и организациях Шебалинского района.

4.6. Взаимодействуют с ГУ РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работодатели:

4.7. Осуществляют безусловное выполнение требований федерального законодательства по охране труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

4.8. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.9. Своевременно проводят специальную оценку условий труда (СОУТ) и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

4.10. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих

внедрение нового оборудования и технологий, снижающих профессиональные риски.

4.11. Обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами хранения, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты.

4.12. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

4.13. Обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

4.14. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы.

4.15. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников независимо от условий труда.

4.16. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

4.17. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

4.18. Обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

4.19. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

4.20. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством РФ) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором.

4.21. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в

размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности.

4.22. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

Профсоюзы:

4.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.24. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда.

4.25. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

4.26. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.27. Участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда на предприятиях.

4.28. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.29. Распространяют методические рекомендации по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

4.30. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий.

4.31. Участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях.

4.32. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

4.33. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

4.34. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Администрация:

4.35. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда в районе, разрабатывает меры по их улучшению.

4.36. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций района.

4.37. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5. РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ.

Работодатели:

5.1. Обеспечивают систематическое, качественное проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих.

5.2. Определяют в коллективных договорах средства на обучение персонала в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда.

5.3. Вводят в состав правления, других коллегиальных органов управления предприятием председателей профсоюзных организаций.

5.4. Формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций.

5.5. Участвуют в формировании муниципального заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров.

5.6. Проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве.

5.7. Включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, организация летнего отдыха молодых семей с детьми и другое).

5.8. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования по специальностям, имеющихся на предприятии.

5.9. Содействуют развитию материально-технической базы профильных учреждений профессионального образования, при необходимости вносят предложения по корректировке учебных программ.

5.10. Обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов.

Профсоюзы:

5.11. Включают в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников совмещающих работу с обучением.

5.12. Участвуют в контроле за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия.

5.13. Создают при профкомах комиссии (советы) по работе с молодежью.

Администрация:

5.14. Организует мониторинг потребностей бюджетных организаций и организаций реального сектора экономики в квалифицированных рабочих и специалистах.

5.15. Предусматривает в районном бюджете средства на повышение квалификации и переподготовку работников учреждений образования и культуры, финансируемых из районного бюджета.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ.

Стороны совместно:

6.1. Участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов и т.д.

6.2. Готовят предложения по разработке программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства в районе, анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам.

6.3. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

Работодатели:

6.4. Обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах выделение средств до 10 % от части прибыли зачисляемой в фонд социального развития трудового коллектива.

6.5. Оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья. Осуществляют строительство жилья на корпоративной основе.

6.6. Предусматривают в коллективных договорах льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды.

6.7. Полностью и своевременно уплачивают единый социальный налог.

6.8. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

Профсоюзы:

6.10. Не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

6.11. Осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, способствуют созданию фондов в организациях и предприятиях на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

6.12. Оказывают помощь (материальную, организационную) в оздоровлении работающих членов профсоюза и их детей.

6.13. Принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей.

Администрация:

6.14. Создает условия и обеспечивает функционирование муниципальных учреждений системы дошкольного образования.

6.15. Добивается включения социально-значимых объектов образования, здравоохранения, культуры и жилищно-коммунального хозяйства района в Федеральную адресную инвестиционную программу на очередной финансовый год.

6.16. Обеспечивает финансирование, содержание и развитие материально-технической базы физической культуры, спорта, отнесенной к муниципальной собственности, а также инвестирование развития физической культуры и спорта, строительства и реконструкции спортивных сооружений и объектов районного значения.

6.17. Осуществляет меры по применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества жилищно-коммунальных услуг.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН.

Стороны совместно:

7.1. Проводят работу по повышению уровня правовой компетенции руководителей и работников по соблюдению Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.2. Ведут коллективные переговоры и создают условия по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений.

Работодатели:

7.3. По требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений законодательства о труде, в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в Пенсионный фонд России своевременно и в полном объеме, формируют и предоставляют в органы Пенсионного фонда России сведения индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

Профсоюзы:

7.5. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений законодательства о труде и о профсоюзах, направляют работодателям требования об их устранении. Вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство о профсоюзах.

7.6. В случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах собрания профсоюзного актива и профсоюзные собрания по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей органов власти.

7.7. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза, профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, трудового законодательства, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов.

7.8. Взаимодействуют с государственными фондами: социального страхования, пенсионным, обязательного медицинского страхования, осуществляя правовые возможности контроля за рациональным использованием средств этих фондов в интересах работников.

7.9. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

Администрация:

7.11. Обеспечивает соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации, Республики Алтай, во всех сферах экономики особенно в частном секторе.

8. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

Стороны совместно:

8.1. Развивают социальное партнерство на муниципальном, отраслевом уровнях на предприятиях и учреждениях всех форм собственности, способствуют заключению отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением, не ухудшая правовых норм Российской Федерации, Республики Алтай.

8.2. Проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 28 ноября 2002 года № 7-25 « О деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай» и распоряжения администрации Шебалинского района №303-р от 11.07.2016 «Об утверждении состава Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

8.3. Способствуют созданию отраслевых объединений работодателей и объединений профсоюзов.

8.4. Официально информируют друг друга, не менее чем за 14 дней, о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.5. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Обеспечивают реализацию Соглашения на основе реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение трех месяцев после его заключения. Каждая сторона направляет свой план мероприятий другим сторонам.

8.7. По мере необходимости (не реже 1 раза в год) рассматривать и вносить дополнения и изменения в настоящее Соглашение.

Работодатели:

8.9. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых соглашений.

8.10. Содействуют объединению работников в профессиональные союзы. Обеспечивают соблюдение законодательства о профсоюзах.

8.11. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменных заявлений.

8.12. При заключении коллективных договоров организаций учитывают отражение в них минимальных социальных стандартов профсоюзов. За счет прибыли формируют в предприятиях фонды стимулирования.

8.13. Способствуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с предварительным уведомлением работодателя, в рабочее время.

8.14. Обеспечивают возможность участия своих сотрудников в профсоюзных мероприятиях.

Профсоюзы:

8.15. Осуществляют методическую и организационную поддержку районного координационного совета профсоюзных организаций по заключению отраслевых соглашений.

8.16. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции.

8.17. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

8.18. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.19. Осуществляют профсоюзный контроль за предоставлением гарантий работникам, избранным в общественные органы и прочие комиссии.

8.20. Включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

Работодатели и профсоюзы:

8.21. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в Администрацию Шебалинского района.

Администрация:

8.22. Обеспечивает в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных соглашений и организует контроль за их выполнением.

8.23. Направляет Сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на социально-экономическое положение большей части граждан Шебалинского района.

8.24. Обеспечивает участие профсоюзной стороны в работе (планерках, сессиях, заседаниях и т.д.) районной администрации.

8.25. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения района по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует районную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1. Соглашение является основой для заключения, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

9.2. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям сторон на основании решения муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.3. Стороны по итогам года готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат трехсторонней комиссии в месячный срок, следующий за отчетным периодом.

Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет муниципальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.5. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Алтай.

9.6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст без сокращения публикуется в газете «Сельская новь», и размещается на официальном сайте администрации МО «Шебалинский район».

Настоящее Соглашение подписали:

от Администрации Шебалинского района

Глава Шебалинского района

Э. Б. Сарбашев

Первый Заместитель главы

Т. М. Золотухина

от районного Совета профсоюзов:

Председатель объединения
организаций профсоюзов района

Р. Р. Башпаков

от работодателей:

Представитель работодателей
МО «Шебалинский район»

Г. Н. Пилтоян

Зарегистрировано в Администрации Шебалинского района № 1 от 05.11.2020 г.