1

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
РАЙОНА (АЙМАКА)
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН»

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
ШАБАЛИН АЙМАК
«ШАБАЛИН АЙМАК»
МУНИЦИПАЛ ТОЗОЛМО
АЙМАКТЫН (РАЙОННЫН)
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЧАКААН

15 апреля 2013 года | с. Шебалино | № 183/1-р

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО «Шебалинский район»» на 2013-2018 годы

На основании пункта 4 распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжения Правительства Алтай от 28 февраля 2013 года № 132-р:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО «Шебалинский район»» на 2013-2018 годы (далее – план), согласно приложению № 1 к настоящему Распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя Главы администрации МО «Шебалинский район» М.Н.Чичканова.

Глава администрации
МО «Шебалинский район» И.А. Кириллов

УТВЕРЖДЕН
Распоряжением
Главы администрации
МО «Шебалинский район»
от 15 апреля 2013 года № 183/1-р

План мероприятий
(«дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО «Шебалинский район»»
на 2013-2018 годы

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

«Развитие дошкольного образования в МО «Шебалинский район» на 2013-2016 годы»

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

внедрение механизмов эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение потребности детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012-год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	тыс. человек	1,670	1,680	1,680	1,690	1,700	1,700	1,700
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет	тыс. человек	0,985	1,005	1,005	1,010	1,020	1,020	1,020
Охват детей программами дошкольного образования (от потребности)	процентов	73	75	79,2	83,2	85,1	89,2	93,3
Численность воспитанников программ дошкольного образования	тыс. человек	0,807	0,863	1,011	1,147	1,246	1,396	1,400
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (с нарастающим итогом)	тыс. человек	1,102	1,125	1,161	1,247	1,347	1,446	1,450

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
сокращения очереди в образовательные учреждения всего	тыс. человек	-	0,152	0,140	0,103	0,045	-	-
увеличения числа мест в временного пребывания	тыс. человек	-	0,148	0,136	0,099	0,055	-	-
ния альтернативных ного образования	тыс. человек	-	0,004	0,004	0,004	-	-	-
создаваемых мест в образовательных всего	тыс. человек	-	0,025	-	-	0,025	-	-
новых зданий образовательных	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
дополнительных мест в ующих дошкольных ых учреждениях	тыс. человек	-	0,025	-	-	0,025	-	-
конструкция ранее ний дошкольных ых учреждений	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
с увеличением кольных ых учреждений	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников дошкольного образования	тыс. человек	0,080	0,082	0,083	0,084	0,085	0,085	0,085
Численность других категорий работников дошкольного образования	тыс. человек	0,153	0,157	0,157	0,160	0,160	0,180	0,180
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10	10	12	13	14	16	16

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения				

1.	Предоставление субсидий муниципальным образованиям в Республике Алтай (далее – муниципальным образованиям) на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы»: разработка и подписание соглашений с муниципальными образованиями на предоставление субсидий на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы»	Ответственные исполнители Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	Сроки реализации 2013-2018 г.г.	Показатели Предоставлено субсидий на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы» в рамках капитального ремонта МБДОУ «Солнышко» в сумме 14 140 000 (четырнадцать миллионов сто сорок тысяч) рублей, в том числе за счет средств: бюджета Республики Алтай 14 000 000 рублей; бюджета МО «Шебалинский район» 140 000 рублей. В рамках капитального ремонта структурного подразделения МБОУ «Шыргайтинская СОШ» «Детский сад Куничек» в сумме 3 030 000 (три миллиона тридцать тысяч) рублей, в том числе за счет средств: бюджета Республики Алтай 3 000 000 рублей; Бюджета МО «Шебалинский

	мониторинг и оценка эффективности реализации республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы», в последующем, до завершения реализации «дорожной карты», в рамках программ, мероприятия которых направлены на достижение целей и задач, поставленных в указанной программе	Ответственные исполнители Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	Сроки реализации 2014-2018 г.г.	Показатели района» 40 000 рублей. Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2016 г.г.	Создание дополнительных мест за счет семейных групп, за счет создания групп кратковременного пребывания (ГКП) в функционирующих зданиях ДОУ, общеобразовательных школ, учреждений дополнительного

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2014 г.г.	образования детей. За счет реконструкции зданий и помещений ДОУ
	строительство современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкция функционирующих учреждений, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений, создание дополнительных мест в функционирующих зданиях	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2015 г.г.	
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2016 г.г.	Условия организации образовательного процесса в ДОУ

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.1	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов, с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2014-2018 г.г.	
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай		удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные учреждения дошкольного образования
	внедрение методических рекомендаций по обеспечению практической реализации получившего закрепление в законодательстве принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных учреждений всех форм собственности	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2014-2015 г.г	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

5.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Ответственные за исполнение Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай	Сроки реализации 2014 год	Показатели

	Внедрение (разработка) вариативных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Отдел по вопросам образования Управление образования администрации МО «Чебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»	2014-2016 гг.	Повышение

6	Разработка обеспечение системы дошкольного образования	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай	2013-2018 г.г.	Показатели удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений	2013- 2018 г.г.	Ежегодно 15 %

Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай	2013-2015 г.г.	Оценка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников дошкольного образования Разработка показателей эффективности деятельности
разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования:	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Управление образования администрация МО «Шебалинский район» с участием руководителей дошкольных организаций	2013-2014 г.г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Республике Алтай
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2014 г.г.	

	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Ответственные за реализацию: Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	Сроки реализации 2013-2018 г.г.	Показатели
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Республике Алтай
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013-2018 г.г.	
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

8. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответствующие условиям перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	93,8	95	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-"-	-	23	55	70	100	100	во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организаии дошкольного образования	Единица измерения процентов	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Получатели услуг всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дошкольного образования	-"-	-	60	100	100	100	100	В МО «Шебалинский район» будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений

5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона	Единица измерения процентов	2013 год 77	2014 год 77	2015 год 77	2016 год 77	2017 год 77	2018 год 77	Результаты средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет будет составлять не менее 77 % от средней заработной платы в сфере общего образования Республики Алтай, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в области образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие этапам перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Достижение обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования на основании методических рекомендаций разработанных Министерстве образования и науки России с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	2,065	2,068	2,070	2,071	2,073	2,074	2,076
Численность обучающихся по программам общего образования	тыс. человек	2,028	2,029	2,030	2,032	2,033	2,034	2,036
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	6,8	6,9	6,9	7	7,1	7,2	7,4
Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	24,3	35,2	40	50	61	74	84

1	Мероприятия 2	Ответственные исполнители 3	Сроки реализации 4	Показатели 5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

1	Мероприятия 2	Ответственные исполнители 3	Сроки реализации 4	Показатели 5
1.1	начального общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС НОО - 100%
1.1.1	-обеспечение оборудованием и материалами, учебниками и методическими пособиями;		2013-2014 г.г.	Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий
1.1.2.	-повышение квалификации педагогов;		2013-2014 г.г.	Повышение квалификации учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями ФГОС НОО – 100%
1.1.3.	- создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом		2013-2014 г.г.	Размещение материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС НОО на сайтах общеобразовательных учреждений и участие учителей в районных семинарах по реализации ФГОС НОО

1.2.	основного общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2015-2018 г.г.	Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС ООО - 100%
1.2.1	-обеспечение оборудованием и материалами, учебниками и методическими пособиями		2015-2018 г.г.	Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий
1.2.2.	-повышение квалификации педагогов;		2015-2016 г.г.	Повышение квалификации учителей для работы в соответствии с требованиями ФГОС ООО – 100%
1.2.3.	-создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом		2016-2018 г.г.	Размещение материалов из опыта работы учителей по реализации ФГОС ООО на сайтах общеобразовательных учреждений и участие учителей в районных семинарах по реализации ФГОС НОО

1	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	2	3	4	5
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014-2018 г.г.	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.1	Работа в региональных методических рекомендациях корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом региональных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014 год	Подготовлены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников

1	2	3	4	5
2.2.	Участие в проведении апробации разработанных рекомендаций в рамках: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2015 год	Проведение корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций
2.3	Проведение муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативно-правовых актов в соответствии с результатами мониторинга	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	принятие нормативно-правовых актов по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе

	Мероприятия	Ответственные за мониторинг	Сроки реализации	
1	2	3	4	5
2.4	Формирование модели уровня подготовки и социализации школьников -проведение сбора и обработки первичных данных; -подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	Сформированность модели по Шебалинского района
3.	План подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1	Участие в разработке и принятие региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Участие в принятие региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров

	Мероприятия	Ответственные за реализацию	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.2	Участие в апробации плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014-2016 г.г.	Проведены апробации программы подготовки и переподготовки педагогических кадров
3.3	Реализация муниципального плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2017-2018 г.г.	Принята и реализуется в образовательных организациях региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	Количество общеобразовательных учреждений МО «Шебалинский район», в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования не менее чем 100 процентов

1	2	3	4	5
4.1	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных, федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования

1	2	3	4	5
4.2	Участие в апробации методических рекомендаций Министерства образования и науки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учётом показателей эффективности их деятельности
4.3	Участие в разработке методических рекомендаций для муниципальных учреждений общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Положение об оплате труда педагогических работников приведены в соответствие с методическими рекомендациями
4.4	Разработка порядка формирования муниципального задания для учреждений общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Сформированы муниципальные задания для ООУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию

	Мероприятия	Ответственные за реализацию	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.5	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования МО «Шебалинский район»	2014-2018 г.г.	Внедрена система оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников
5.	Участие в разработке и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования МО «Шебалинский район» с участием руководителей образовательных учреждений и педагогических работников	2013-2018 г.г.	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
1	2	3	4	5
5.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.2	Участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Участие в проведении пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.3	Разработка плана профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014 год	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях

5.4	Создание условий для формирования муниципальных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2011 год	Обеспечение взаимодействия, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов
5.5	Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2015 год	Постановление Правительства Республики Алтай от 19.06.2008 года № 138 «Об утверждении положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Республики Алтай»

5.6	Участие в поддержке перспективных программ повышения качества деятельности школ работающих в сложных социальных условиях, показывающих низкие образовательные результаты	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	Комплекс мер по модернизации системы общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по региону; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
6.1	Отбор пилотных образовательных учреждений района для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных учреждениях	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2013 год	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных школах

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
6.2	Использование рекомендаций Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Министерства образования и науки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2013 2014 г.г.	Внедрение апробированные модели эффективного контракта в общем образовании
6.3	Выполнение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных учреждений
6.4	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных учреждениях в штатном режиме	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2014-2018 г.г.	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании